

УДК 001.8(316.334.22:330.138.13)



Докторович А.Б.

Системная методология исследования труда

Докторович Анатолий Борисович, доктор экономических наук, профессор, профессор кафедры труда и социальной политики Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ

ORCID ID <https://orcid.org/0000-0002-3860-979X>

E-mail: anatoly-b-doktorovich@j-spacetime.com; doka5v7@mail.ru

Работа посвящена исследованию труда, определяемого как системная целенаправленная и целесообразная деятельность общественно развитых людей, целью которой является развитие и преобразование ресурсов природы в материальные, интеллектуальные и духовные блага, необходимые для удовлетворения их потребностей. Разработана новая *системная методология исследования трудовой деятельности*, рассмотрены основные виды последней, изучена структура *системы труда*. Показано, что исследования трудовой деятельности должны быть *системными*, что позволяло бы анализировать также и *социальные аспекты труда, социальную эффективность труда*, а также вопросы карьерного роста. Системная методология обеспечивает комплексный анализ трудовой деятельности, а также новые возможности в управлении трудом.

Ключевые слова: труд; трудовая деятельность; система труда; системная методология исследований; трудовой потенциал; интеллектуальный потенциал; экономическая эффективность труда; социальная эффективность труда.

Теоретические аспекты трудовой деятельности

Труд играет исключительно важную роль в жизни человека и общества, развитии экономики и её объектов, создании национального богатства, социально-экономическом и научно-технологическом прогрессе любого государства.

К настоящему времени в философии, социологии, экономике (экономике труда), психологии, санонологии¹, и гигиене труда выработаны различные подходы, трактовки и определения этой фундаментальной категории, и рассматриваемая социально-философская, мировоззренческая, экономическая и социологическая категория «труд» используется в научной лексике в самом общем («родовом») смысле.

Труд изучается в разных науках с различных позиций. В философии труд рассматривается как онтологическая и гносеологическая категории. Первая рассматривает труд в качестве реализованной природы человека как личности:

«...стремление человека направлено к тому, чтобы встать над трудом, овладеть процессом труда»².

Вторая раскрывает отношения трудового самопознания и познания окружающего мира:

«...в труде он всё время узнаёт как самого себя, так и вещь: самого себя – в спонтанности применённой энергии, как физической, так и духовной; вещь – в её сопротивлении этой энергии...»³.

¹ Санология (лат. здоровье, здоровый) – наука (концепция, учение) о здоровье здоровых, его охране, укреплении, умножении, воспроизводстве, о здоровье как общественном богатстве и потенциале общества – общественном здоровье (подробнее см.: Экология человека. Словарь-справочник / Под общ. ред. академика РАМН Н.А. Агаджаняна; авт.-сост. Н.А. Агаджанян, И.Б. Ушаков, В.И. Торшин, П.С. Турзин, А.Е. Северин, Л.И. Дубовой, Н.В. Ермакова. М.: КРУК, 1997. С. 138–139).

² См.: Труд // Философский энциклопедический словарь. М.: ИНФРА-М, 2004. С. 463.

³ Там же.

Она выражается в понятиях цели и смысла жизни Человека:

- «Жить – значит работать. Труд есть жизнь человека»;
 «Труд освобождает человека от трёх великих зол: скуки, порока и нужды»¹;
 «...именно в труде, и только в труде, велик человек, и чем горячее его любовь к труду, тем более величествен сам он»².

Труд, таким образом, исследуется как социальная и экономическая категория.

В социологии труд определяется как «деятельность человека, направленная на развитие и преобразование ресурсов природы в материальные, интеллектуальные и духовные блага, необходимые для удовлетворения его потребностей»³. Современная социология выделяет следующие основные признаки труда: целесообразность, полезность продукта труда и затратность труда. Сущность труда как социального явления социологи выражают в следующих функциях:

- 1) создание общественного богатства, т.е. новых материальных и духовных благ;
- 2) влияние на общественное устройство;
- 3) выполнение роли меры потребления;
- 4) связь со сферой самовыражения и самоутверждения человека⁴.

В качестве экономической категории труд анализируется политической экономией с XVII в. Труд имеет три базовые стороны:

- 1) *труд-процесс*, характеризующий функционирование и соответственно расходование рабочей силы;
- 2) *труд-взаимодействие*, представляющий собой взаимодействие факторов производства, прежде всего, взаимодействие рабочей силы со средствами труда (приспособлениями, орудиями труда, машинами), характеризующее организацию и технологию производства, и с природной средой;
- 3) наконец, *труд-целеполагание*, характеризующий нацеленность трудовой деятельности на производство товаров и услуг, нужных для удовлетворения потребностей человека и общества, и оптимизацию расходовемых при этом ресурсов.

В качестве экономической категории труд анализируется политической экономией с XVII в. Отметим классические работы Адама Смита, Карла Маркса и Фридриха Энгельса, в которых даны достаточно общие, используемые и в современной научной лексике, определения исследуемой категории, и с присущей классикам глубиной охарактеризованы и проанализированы свойства труда.

Адам Смит одним из первых представил глубокое экономическое обоснование роли труда в своей трудовой теории стоимости. Он писал:

«Один лишь труд, стоимость которого никогда не меняется, является единственным и действительным мериллом, при помощи которого во все времена и во всех местах можно было расценивать и сравнивать стоимость всех товаров»⁵.

Значительный вклад А. Смита в осмысление и раскрытие глубинного смысла понятия «труд» и роли труда в деятельности, «создающей богатство», отмечен Карлом Марксом:

«Огромным шагом вперед Адама Смита явилось то, что он отбросил всякую определенность деятельности, создающей богатство; у него фигурирует просто труд, не мануфактурный, не коммерческий, не земледельческий труд, а как тот, так и другой»⁶.

В своём фундаментальном труде «Капитал. Критика политической экономии»⁷ Карл Маркс уделил большое внимание исследованию основных и специфических характеристик труда, его роли в

¹ Афоризмы Вольтера (Аруэ Франсуа Мари). (Цит. по: Жемчужины мысли / Сост. А.А. Жадан. Мн.: Современ. школа, 2008. С. 310).

² Афоризм М. Горького. (Там же. С. 312).

³ Труд // Социологическая энциклопедия. В 2-х т. Т.2 / Руководитель научного проекта Г.Ю. Семигин; Главный редактор В.Н. Иванов. М.: Мысль, 2003. С. 669.

⁴ Там же. С.669.

⁵ Смит А. Исследование о природе и причинах богатства народов. Кн. 1: Причины увеличения производительности труда и порядок, в соответствии с которым его продукт естественным образом распределяется между различными классами народа [Электронный ресурс] // Gumfak.ru. Электронная библиотека. Режим доступа: http://gumfak.ru/econom_html/smith/smith06.shtml.

⁶ Маркс К. Капитал. Критика политической экономии: В 3 т. Т. 1. М.: Политиздат, 1983. С. 197.

⁷ Маркс К. Указ. соч.

жизнедеятельности и эволюции человека.

«Труд, – писал Маркс, – есть вечное естественное условие человеческой жизни, и потому он не зависит от какой бы то ни было формы этой жизни, а, напротив, одинаково общ всем её общественным формам ... Без него не был бы возможен обмен веществ между человеком и природой, т.е. была бы невозможна сама человеческая жизнь»¹.

Сходная мысль содержится и в «Диалектике природы» Фридриха Энгельса:

«Труд – источник всякого богатства, утверждают политико-экономы. Он действительно является таковым наряду с природой, доставляющей ему материал, который он превращает в богатство. Но он еще и нечто бесконечно большее, чем это. Он – первое основное условие всей человеческой жизни, и притом в такой степени, что мы в известном смысле должны сказать: труд создал самого человека»².

Характеризуя сущность труда, Маркс пишет:

«Труд есть прежде всего процесс, совершающийся между человеком и природой, процесс, в котором человек своей собственной деятельностью опосредствует, регулирует и контролирует обмен веществ между собой и природой. Веществу природы он сам противостоит как сила природы. Для того чтобы присвоить вещество природы в форме, пригодной для его собственной жизни, он приводит в движение принадлежащие его телу естественные силы: руки и ноги, голову и пальцы. Воздействуя посредством этого движения на внешнюю природу и изменяя её, он в то же время изменяет свою собственную природу. Он развивает дремлющие в ней силы и подчиняет игру этих сил своей собственной власти. Мы не будем рассматривать здесь первых животногообразных инстинктивных форм труда. Состояние общества, когда рабочий выступает на товарном рынке как продавец своей собственной рабочей силы, и то его уходящее в глубь первобытных времён состояние, когда человеческий труд ещё не освободился от своей примитивной, инстинктивной формы, разделено огромным интервалом. Мы предполагаем труд в такой форме, в которой он составляет исключительное достояние человека»³.

Хотя подробный сравнительный анализ различных толкований и дефиниций исследуемой категории интересен в качестве темы отдельного самостоятельного исследования, в настоящей работе мы ограничимся лишь некоторыми его результатами, представленными в таблице 1.

Таблица 1

Сравнительный анализ дефиниций категории «труд»

Определение	Источник	Основные дефиниционные характеристики
<i>Экономика (экономика труда)</i>		
<i>Труд</i> есть прежде всего процесс, совершающийся между человеком и природой, процесс, в котором человек своей собственной деятельностью опосредствует, регулирует и контролирует обмен веществ между собой и природой. Веществу природы он сам противостоит как сила природы... Простые моменты процесса труда следующие: целесообразная деятельность, или самый труд, предмет труда и средства труда.	Маркс К. Капитал. Критика политической экономии: В 3 т. Т. 1. М.: Политиздат, 1983. С. 154	1. Процесс, совершающийся между человеком и природой, 2. Процесс, в котором человек своей собственной деятельностью опосредствует, регулирует и контролирует обмен веществ между собой и природой. 3. Простые моменты труда: – целесообразная деятельность или самый труд; – предмет труда; – средства труда.
<i>Труд</i> – целесообразная деятельность людей по созданию материальных и духовных благ, необходимых для удовлетворения потребностей отдельного человека, предприятий, людей или общества в целом.	Большой экономический словарь / Под ред. А.Н. Азриляна. 4-е изд., доп. и перераб. М.: Институт новой экономики, 2004. С. 1080.	1. Целесообразная деятельность людей. 2. Цель труда – создание материальных и духовных благ, необходимых для удовлетворения потребностей отдельного человека, предприятий, людей или общества в целом.
<i>Труд</i> (англ. <i>labor</i>) – процесс сознательной человеческой деятельности, направленной на определённую цель, благодаря которой человек видоизменяет природные предметы для удовлетворения собственных потребностей.	Большая экономическая энциклопедия. М.: Эксмо, 2007. С. 684.	1. Процесс сознательной человеческой деятельности, направленный на определённую цель. 2. Цель труда – видоизменение природных предметов для удовлетворения собственных потребностей.

¹ Маркс К., Энгельс Ф. Соч. Т. 23. С. 195.

² Цит. по: Энгельс Ф. Роль труда в процессе превращения обезьяны в человека [Электронный ресурс] // Учебные материалы по философии, диалектической и формальной логике / Сост. В.Д. Пихорович. Режим доступа: <http://philos-ucheb.narod.ru/dialektika/Engels/486-499.htm>.

³ Маркс К. Указ. соч. С. 189–190.

Таблица 1 (продолжение)

Определение	Источник	Основные дефиниционные характеристики
<i>Экономика (экономика труда)</i>		
Труд – первое и основное условие существования людей. <i>Процесс труда включает в себя три основных момента:</i> 1) целесообразную деятельность человека, т.е. сам труд; 2) предмет труда; 3) средства труда, с помощью которых человек воздействует на предмет труда		3. Первое и основное условие существования людей. 4. Три основных момента труда: – целесообразная деятельность человека, т.е. сам труд; – предмет труда; – средства труда.
<i>Труд</i> – процесс сознательной целесообразной деятельности людей, с помощью которой они видоизменяют предметы природы и приспособляют их для удовлетворения своих потребностей. Процесс труда включает в себя три основных момента: целесообразную деятельность человека, т.е. сам труд; предмет труда, на который направлен труд; средства труда, с помощью которых человек воздействует на предмет труда	Волгин Н.А. Труд // Социальная политика. Энциклопедия / Под ред. Н.А. Волгина, Т.С. Сулимовой. М.: Альфа-Пресс, 2006. С. 372; Экономика труда (социально-трудовые отношения): Учебник / Под ред. Н.А. Волгина, Ю.Г. Одегова. М.: Экзамен, 2004. С. 719.	1. Процесс сознательной целесообразной деятельности людей. 2. Цель труда – видоизменение предметов природы и приспособление их для удовлетворения своих потребностей. 3. Три основных момента труда: – целесообразная деятельность человека, т.е. сам труд; – предмет труда, на который направлен труд; – средства труда.
<i>Труд</i> – это процесс сознательной целесообразной деятельности людей, направленный на создание необходимых им благ.	Седов В.В. Экономическая теория: В 2 ч. Ч. 1: Введение в экономическую теорию: Учебное пособие / Челябин. гос. ун-т. Челябинск, 2002. С. 26.	1. Процесс сознательной целесообразной деятельности людей. 2. Цель труда – создание необходимых для людей благ.
<i>Труд</i> – это системная целенаправленная и целесообразная деятельность общественно развитых людей, целью которой является развитие и преобразование ресурсов природы в материальные, интеллектуальные и духовные блага, необходимые для удовлетворения их потребностей.	Докторович А.Б. Основы теории социального развития: Учебное пособие. М.: РАГС, 2011. С. 59.	1. Системная целенаправленная и целесообразная деятельность общественно развитых людей. 2. Цель труда – развитие и преобразование ресурсов природы в материальные, интеллектуальные и духовные блага, необходимые для удовлетворения потребностей людей.
<i>Труд</i> – целенаправленная и целесообразная практическая (преобразовательная) деятельность общественно развитых людей, доставляющая людям и их социальным общностям средства существования и развития, включая материальные и духовные блага, а также создающая инфраструктуру всех форм жизнедеятельности... Труд – не всякие целенаправленные усилия, а лишь принадлежащие к общественной преобразовательной практике	Ракитский Б.В., Ракитская Г.Я. Труд: современная теория и методология: Монография / Под общ. ред. Н.А. Волгина. М.: РАГС, 2007. С. 9–10.	1. Целенаправленная и целесообразная практическая (преобразовательная) деятельность общественно развитых людей. 2. Труд лишь такая целенаправленная и целесообразная деятельность, которая принадлежит к общественной преобразовательной практике. 3. Деятельность, доставляющая людям и их социальным общностям, средства существования и развития, включая материальные и духовные блага.
<i>Социология</i>		
<i>Труд</i> – деятельность человека, направленная на развитие и преобразование ресурсов природы в материальные, интеллектуальные и духовные блага, необходимые для удовлетворения его потребностей	Труд // Социологическая энциклопедия: В 2 т. Т. 2 / Рук. научн. проекта Г.Ю. Семигин; гл. ред. В.Н. Иванов. М.: Мысль, 2003. С. 669.	1. Деятельность человека. 2. Цель труда – развитие и преобразование ресурсов природы в материальные, интеллектуальные и духовные блага, необходимые для удовлетворения его потребностей
<i>Психология труда</i>		
<i>Труд</i> – это целесообразная деятельность по преобразованию окружающего мира для удовлетворения потребностей человека. Труд является одним из основных видов осознанной активности человека, которая служит средством и способом его самореализации в личной и общественной жизни, общения, познания себя и окружающего мира, развития себя как личности, самоутверждения, создания материальных и духовных ценностей и личного достатка.	Психология: Учебник для гуманитарных вузов / Под общ. ред. В.Н. Дружинина. 2-е изд. СПб.: Питер, 2009. С. 399.	1. Целесообразная деятельность по преобразованию окружающего мира. 2. Цель трудовой деятельности – преобразование окружающего мира для удовлетворения потребностей человека. 3. Труд является одним из основных видов осознанной активности человека,

Таблица 1 (продолжение)

Определение	Источник	Основные дефиниционные характеристики
<i>Психология труда</i>		
<i>Труд</i> – это процесс реализации человеческих ресурсов в области психологических, физиологических, профессиональных и других функциональных возможностей человека, величина которых неодинакова у разных людей и меняется в зависимости от возраста, профессиональной подготовленности, состояния здоровья и т.д.	Психология: Учебник для гуманитарных вузов. 2-е изд. / Под общ. ред. В.Н. Дружинина. СПб.: Питер, 2009. С. 400.	Процесс реализации человеческих ресурсов в области психологических, физиологических, профессиональных и других функциональных возможностей человека,
<i>Природопользование</i>		
Труд – процесс сознательной, целесообразной деятельности людей, с помощью которой они видоизменяют предметы и явления природы или создают новые, не существующие в природе вещества и объекты для удовлетворения своих потребностей.	Реймерс Н.Ф. Природопользование: Словарь-справочник. М.: Мысль, 1990. С. 522.	1. Процесс сознательной, целесообразной деятельности людей. 2. Цель – видоизменение предметов и явлений природы или создание новых, не существующих в природе веществ и объектов для удовлетворения своих потребностей.
<i>Метрология и стандартизация</i>		
Трудовая деятельность (труд): Вид деятельности человека, в процессе которой человек при помощи орудий труда преобразует предмет труда в продукт труда.	Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.002-2014 «Система стандартов безопасности труда. Термины и определения» (введен в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 19 окт. 2015 г. № 1570-ст). С. 2	1. Трудовая деятельность (вид деятельности человека). 2. Цель трудовой деятельности – преобразование предмета труда в продукт труда при помощи орудий труда

Анализируя марксово определение труда, обратим внимание на три его ключевые дефиниционные характеристики, первая из которых представляется отнюдь не бесспорной, а две другие – не вполне корректными.

Первая характеристика труда, представленная Марксом в его определении, которую повторяет большинство других исследователей:

«Труд есть прежде всего *процесс* [курсив мой – А.Д.], совершающийся между человеком и природой, *процесс*, в котором человек своей собственной деятельностью опосредствует, регулирует и контролирует обмен веществ между собой и природой»¹.

Не соглашаясь с таким определением понятия «труд», автор обращает внимание на иную дефиницию труда, сформулированную, например, в Межгосударственном стандарте ГОСТ 12.0.002-2014:

«Трудовая деятельность (труд): вид деятельности человека, в процессе которой человек при помощи орудий труда преобразует предмет труда в продукт труда»².

Подобное определение формулируют Б.В. Ракитский и Г.Я. Ракитская:

«...труд – целенаправленная и целесообразная практическая (преобразовательная) деятельность общественно развитых людей, доставляющая людям и их социальным общностям средства существования и развития, включая материальные и духовные блага, а также создающая инфраструктуру всех форм жизнедеятельности... Труд – не всякие целенаправленные усилия, а лишь принадлежащие к общественной преобразовательной практике»³.

¹ См.: Маркс К. Указ. соч. С. 154; Большая экономическая энциклопедия. М.: Эксмо, 2007. С. 154; Волгин Н.А. Труд // Социальная политика. Энциклопедия / Под ред. Н.А. Волгина, Т.С. Сулимовой. М.: Альфа-Пресс, 2006. С. 372; Экономика труда (социально-трудовые отношения): Учебник / Под ред. Н.А. Волгина, Ю.Г. Одегова. М.: Экзамен, 2004. С. 719; Психология: Учебник для гуманитарных вузов / Под общ. ред. В.Н. Дружинина. 2-е изд. СПб.: Питер, 2009. С. 400; Реймерс Н.Ф. Природопользование: Словарь-справочник. М.: Мысль, 1990. С. 522; Седов В.В. Экономическая теория: В 2 ч. Ч. 1. Введение в экономическую теорию: Учеб. пособие / Челябин. гос. ун-т. Челябинск, 2002. 115 с.

² Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.002-2014 «Система стандартов безопасности труда. Термины и определения» (введен в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 19 октября 2015 г. № 1570-ст). С. 2 [Электронный ресурс] // Российский архив государственных стандартов, а также строительных норм и правил (СНиП) и образцов юридических документов. Режим доступа: <http://www.rags.ru/gosts/gost/61000/>.

³ Ракитский Б.В., Ракитская Г.Я. Труд: современная теория и методология: Монография / Под общ. ред. Н.А. Волгина. М.: РАГС, 2007. С. 9–10.

Такое же определение представлено в Большой экономической энциклопедии¹. В указанных определениях одной из ключевых характеристик труда является *деятельность*.

Вторая и третья характеристики труда сформулированы Марксом некорректно, т.е. недостаточно определённо:

«Простые моменты процесса труда [курсив мой – А.Д.] следующие: целесообразная деятельность, или самый труд, предмет труда и средства труда»².

По нашему мнению, целесообразная трудовая деятельность, или сам труд, предмет труда и средства труда – это вовсе не «простые моменты», а напротив – *ключевые компоненты труда*.

Мы склонны думать, что Маркс, по существу правильно определяя понятие труда, не уделил должного внимания лексической корректности всех его характеристик и допустил некоторые «небрежности» в выражениях, определяющих эту фундаментальную категорию.

Соглашаясь с определением труда как *вида деятельности человека, в процессе которой он, используя средства труда, преобразует предмет труда в продукт труда*, мы обращаем внимание, что в широком смысле *труд – это целенаправленная деятельность, объединяющая в единое целое три неразрывные компоненты*.

Во-первых, субъект труда. Современный труд порождается *субъектом труда*, представляющим собой *сложноорганизованную, активную систему*, включающую предпринимателя, работодателя и наёмного работника, в которой формируются и воспроизводятся относительно устойчивые трудовые взаимодействия и отношения.

Во-вторых, труд – это процесс – «процесс сознательной целесообразной деятельности», направленной на предмет труда.

В-третьих, объект труда, который представляет собой часть социальной и природной среды, вовлечённой в процесс труда, на которую воздействует «сознательная целенаправленная трудовая деятельность» субъекта труда.

Продолжая исследование, отметим, что труд имеет двойственный характер. Труд – одновременно деятельность, нацеленная на создание продукта труда, и социально-экономическое отношение (трудовые отношения) по поводу присвоения продукта труда.

К изложенному полезно добавить, что «в конце процесса труда получается результат, который уже в начале этого процесса имелся в представлении человека, т.е. идеально»³.

В логике последующего исследования труда обратим внимание на справедливое высказывание Маркса о диалектической взаимосвязи абстрактных категорий с историческими условиями и характером социально-экономической деятельности:

«...пример с трудом убедительно показывает, что даже самые абстрактные категории, (несмотря на то, что они – именно благодаря своей абстрактности – имеют силу для всех эпох) в самой определенности этой абстракции представляют собой в такой же мере и продукт исторических условий и обладают полной значимостью только для этих условий и в их пределах»⁴.

В современной экономике сложный труд реализуется в целостной, сложноорганизованной, многофакторной совокупности трудовых взаимодействий и отношений субъекта с объектом и средствами труда, в «общественной преобразовательной практике»⁵. Поэтому *в системном исследовании труда*, т.е. при изучении всей совокупности трудовых взаимодействий субъекта с объектом труда и всех его процессов, можно убедиться, что они формируют и воспроизводят активную, динамическую, адаптивную, относительно устойчивую целостность, т.е. *систему «субъект труда – труд-процесс – объект труда»*. Ядро этой сложноорганизованной социально-экономической системы составляют средства труда.

Схематически, с допустимой долей упрощения, система труда представлена на рисунке 1.

Главная цель функционирования системы труда – создание (производство) материальных и духовных благ, необходимых для удовлетворения потребностей отдельного человека и социальных групп, организаций и общества в целом.

Субъектом системы труда является собой *сложноорганизованная, активная подсистема*, включа-

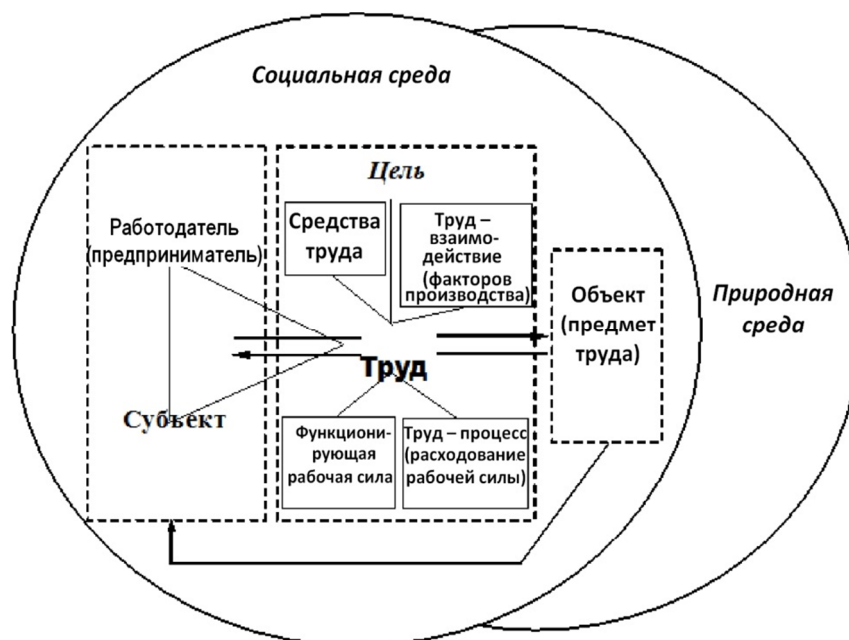
¹ Большая экономическая энциклопедия. М.: Эксмо, 2007. С.684

² Маркс К. Капитал. Указ. соч. С. 154.

³ Там же. С. 190.

⁴ Там же. С. 154.

⁵ Ракитский Б.В., Ракитская Г.Я. Указ. соч. С. 10.

Рисунок 1. Система труда¹.

ющая предпринимателя, работодателя и наёмных работников, в которой формируются и воспроизводятся относительно устойчивые трудовые взаимодействия и отношения по поводу трудовой деятельности.

Объект труда представляет собой часть социальной и природной среды, вовлечённой в процесс труда, на которую воздействует «сознательная целенаправленная трудовая деятельность» субъекта труда.

Система труда включает также:

- совокупность функционирующих факторов производства, содержащую функционирующую рабочую силу;
- совокупность резервов труда, включающую резервы рабочей силы (неиспользуемую часть потенциала труда);
- социально-экономические (трудовые) отношения по поводу присвоения продукта труда.

Характерные черты, специфические особенности и развитие системы труда, как и любой системы, в значительной мере обуславливают *взаимодействия и отношения между её элементами*, в нашем случае – трудовые отношения, формирование и воспроизводство которых определяется действующим законодательством (системой права). Отметим, что в системе труда воспроизводится полный спектр взаимодействий и отношений: отношения *между* собственником организации и наёмными менеджерами, работодателем и наёмными работниками, между менеджерами, между работниками, а также отношение субъекта труда к объекту труда.

При системном подходе система труда рассматривается как *объект системы управления* трудовой деятельностью, анализ которой представляет собой самостоятельную, по мнению автора, весьма интересную и значимую тему. Целостная совокупность системы труда и системы управления трудовой деятельностью представляет собой организацию. При таком (системном) подходе *организация* рассматривается и анализируется как *система с управлением*, включающая обе подсистемы: *подсистему труда и подсистему управления трудовой деятельностью*.

В настоящей работе проанализированы также изменения характера и особенностей труда в процессе эволюции жизнедеятельности человека. Основные результаты представлены в таблице 2. Комментируя этап 4 – «Постиндустриальное общество. Ноосферное развитие», – заметим, что основные виды и характеристики труда, оптимистично прогнозируемые на четвёртом этапе жизнедеятельности и трудовой деятельности человека, как и любой оптимистичный прогноз, не стоит «привязывать» к конкретному периоду времени эволюции.

¹ Докторович А.Б. Основы теории социального развития: Учебное пособие. М.: РАГС, 2011. С. 60.

Таблица 2.

Эволюция труда

Эпоха	Этап	Основные виды и характеристики труда	Форма организации труда	Парадигма этики труда
Первобытное общество		Человек борется за выживание и адаптируется к природной среде. Труд не выделился в качестве самостоятельного вида деятельности.	Стихийная	Отсутствует
Эпоха цивилизованного общества Человек активно воздействует на природную среду, видоизменяя её и приспособливая к своим потребностям	Этап 1. Традиционное общество	Преобладание аграрного труда. Основные виды труда – земледелие и животноводство. Начало преобразований земельного ландшафта.	<i>Первая форма</i> – специализация и вертикальная дифференциация труда, на основе которых выстраивается иерархическая система управления трудом. Основные черты: жесткая субординация и принуждение к труду.	Принимай мир как он есть.
	Этап 2. Индустриальное общество	Преобладание промышленного труда и торговли. Основные виды труда – производство промышленных товаров и торговля. Углубление разделения и специализации труда. Стимулирование труда. Основной критерий эффективности трудовой деятельности – экономическая эффективность.	Сохранение первой формы организации труда. Формирование и развитие <i>второй формы</i> – горизонтальной дифференциации труда. Конвейерная форма организации труда.	Дарованные Богом способности человек должен раскрыть в активном труде. Бог воздаст за добросовестный труд.
	Этап 3. Постиндустриальное общество. Высокие технологические нагрузки усиливают техногенную нагрузку на окружающую среду	Сохранение таких основных видов труда как производство промышленных товаров и торговля. Пополнение основных видов трудовой деятельности – работа с информацией. Активное внедрение высокотехнологичного труда. Мотивация и стимулирование труда. Сохранение в качестве критерия экономической эффективности труда. Использование нового критерия – цена-качество товара.	Формирование и развитие <i>третьей формы</i> – межпрофессиональной интеграции труда. Управление проектами как новая форма труда и его организации.	Профессиональная деятельность – поле самореализации и развития личности.
Человек активно воздействует на природную среду, сохраняя и развивая её	Этап 4. Постиндустриальное общество. Ноосферное развитие	Сохранение основных видов труда этапа 3. Активное внедрение интеллектуального труда в производство товаров и услуг. Сохранение в качестве критерия экономической эффективности труда. Внедрение нового критерия эффективности труда – социальной эффективности.	Сохранение первой, второй и третьей форм организации труда. Внедрение <i>четвёртой формы</i> – формирование и развитие интеллектуальных творческих групп (команд).	Творческая деятельность – поле самореализации и развития личности и интеллектуальных творческих групп.

Завершая работу, отметим, что в отличие от индустриальной экономики новая экономика, основанная на знаниях, характеризуется следующими особенностями труда:

- *возрастанием роли интеллектуального потенциала* трудовой деятельности, что проявляется в усилении роли умственного труда, росте сознательного и мотивированного отношения работника к результатам своей деятельности;
- *увеличением доли овеществленного труда*, значительную часть которого составляют интеллектуальные средства труда, созданные в результате внедрения достижений научно-технического прогресса, которые при ограниченных физических возможностях человека становятся решающим фактором роста производительности и эффективности труда;
- *возрастанием социального аспекта труда*. Для любой инновационной организации ключевыми факторами роста производительности труда становятся не только квалификация работника, повышение уровня механизации и автоматизации его труда, но и состояние здоровья человека, его настроение, отношения в семье, коллективе и обществе в целом. Эта социальная сторона трудовых отношений существенно дополняет материальные стороны труда и играет важную роль в жизни человека.

При системном подходе к управлению трудовой деятельностью целесообразно структурировать её, выделив основные виды:

- непосредственно производственная деятельность (труд по производству товаров и услуг);
- инновационная деятельность (интеллектуальный труд по созданию, внедрению и развитию инноваций);
- оперативное управление персоналом;
- стратегическое управление развитием человеческих ресурсов, трудового и интеллектуального потенциалов;
- образовательная деятельность (обучение, переобучение и повышение квалификации персонала).

Структурирование деятельности в системе труда позволяет исследовать не только традиционные проблемы, но весь спектр проблем в области экономики труда и решать соответствующие задачи по каждому виду трудовой деятельности. Достаточно общее системное исследование экономики, социологии, психологии и физиологии труда позволяет выделять и анализировать основные функции: целеполагание, прогнозирование и планирование, организацию, мотивацию и стимулирование, анализ, контроль и оценку эффективности трудовой деятельности, которые признаются всеми системными аналитиками.

Если главной целью исследований и производственной деятельности в индустриальной экономике, управлении трудом и персоналом, его обучении и повышении квалификации постулируется *экономическая эффективность*, то в новой экономике, основанной на знаниях, *трудовая деятельность оценивается системно*: как *экономическим*, так и *социальным критерием*, учитывающем все аспекты развития субъектов труда, включая воспроизводство их трудового и интеллектуального потенциалов¹.

ЛИТЕРАТУРА

1. Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.002-2014 «Система стандартов безопасности труда. Термины и определения» (введен в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 19 октября 2015 г. № 1570-ст). [Электронный ресурс] // Российский архив государственных стандартов, а также строительных норм и правил (СНиП) и образцов юридических документов. Режим доступа: <http://www.rags.ru/gosts/gost/61000/>.
2. Большая экономическая энциклопедия. М.: Эксмо, 2007. 816 с.
3. Большой экономический словарь / Под ред. А.Н. Азриляна. 4-е изд. доп. и перераб. М.: Ин-т новой экономики, 2004. 1480 с.
4. Буланов В.С., Докторович А.Б. Основы современной методологии познания общества и экономических систем // Труд и социальные отношения. 2008. № 6. С. 4–12.
5. Буланов В.С., Докторович А.Б. Основы современной методологии познания общества и экономических систем (окончание) // Труд и социальные отношения. 2008. № 7. С. 104–112.
6. Буланов В.С., Докторович А.Б. Труд как система // Труд и социальные отношения. 2008. №12. С. 4–12.
7. Докторович А.Б. Основы теории социального развития: учебное пособие. М.: РАГС, 2011. 146 с.
8. Жемчужины мысли / Сост. А.А. Жадан. Мн.: Соврем. школа, 2008. 864 с.
9. Маркс К., Энгельс Ф. Сочинения. Изд. 2. Т. 23. М.: Политиздат, 1960. 644 с.
10. Маркс К. Капитал. Критика политической экономии: В 3 т. Т. 1. М.: Политиздат, 1983. 592 с.
11. Психология: Учебник для гуманитарных вузов / Под общ. ред. В.Н. Дружинина. 2-е изд. СПб.: Питер, 2009. 656 с.
12. Ракитский Б.В., Ракитская Г.Я. Труд: современная теория и методология: Монография / Под общ. ред. Н.А. Волгина. М.: РАГС, 2007. 180 с.
13. Реймерс Н.Ф. Природопользование: Словарь-справочник. М.: Мысль, 1990. 637 с.
14. Седов В.В. Экономическая теория: В 2 ч. Ч. 1: Введение в экономическую теорию: Учеб. пособие / Челябинск. гос. ун-т. Челябинск, 2002. 115 с.
15. Смит А. Исследование о природе и причинах богатства народов. Кн. 1: Причины увеличения производительности труда и порядок, в соответствии с которым его продукт естественным образом распределяется между различными классами народа [Электронный ресурс] // Gumfak.ru. Электронная библиотека. Режим доступа: http://gumfak.ru/econom_html/smith/smith06.shtml.
16. Социальная политика. Энциклопедия / Под ред. Н.А. Волгина, Т.С. Сулимовой. М.: Альфа-Пресс, 2006. 416 с.
17. Социологическая энциклопедия: В 2 т. Т. 2 / Рук. научн. проекта Г.Ю. Семигин; гл. ред. В.Н. Иванов. М.: Мысль, 2003. 863 с.
18. Тавокин Е.П. Исследование социально-экономических и политических процессов: Учеб. пособие. М.: ИНФРА-М, 2010. 216 с.
19. Экология человека. Словарь-справочник / Под общ. ред. академика РАМН Н.А. Агаджаняна; авт.-сост. Н.А. Агаджанян, И.Б. Ушаков, В.И. Торшин, П.С. Турзин, А.Е. Северин, Л.И. Дубовой, Н.В. Ермакова. М.: КРУК, 1997. 208 с.
20. Экономика труда (социально-трудовые отношения): Учебник / Под ред. Н.А. Волгина, Ю.Г. Одегова. М.: Экзамен, 2004. 731 с.
21. Энгельс Ф. Роль труда в процессе превращения обезьяны в человека [Электронный ресурс] // Учебные материалы по философии, диалектической и формальной логике / Сост. В.Д. Пихорович. Режим доступа: <http://philos-ucheb.narod.ru/dialektika/Engels/486-499.htm>.

Цитирование по ГОСТ Р 7.0.11—2011:

Докторович, А. Б. Системная методология исследования труда / А.Б. Докторович // Пространство и Время. — 2016. — № 1—2(23—24). — С. 142—150. Стационарный сетевой адрес 2226-7271provst_st1_2-23_24.2016.53.

¹ Там же. С. 115.